

СТАНОВИЩЕ

СА „Д.А.Ценов” - Свищов
Вх.№ 93.62 - 46/14.06.2023

за придобиване на образователна и научна степен „доктор”

в СА „Д. А. Ценов” – Свищов

Изготвил становището: доц. д-р Михаил Симеонов Чиприянов

Автор на дисертационния труд: Андрей Антонов Йорданов

Тема на дисертационния труд: „Гъвкаво управление на проекти в бизнес
организациите“

I. Общо представяне на дисертационния труд:

С представения дисертационен труд „Гъвкаво управление на проекти в бизнес организациите“ се цели да се анализират и критично да се оценят предизвикателствата пред организационното мигриране от традиционно към гъвкаво управление на проекти и да се предложи организационна рамка с условия за по-успешна трансформация към Agile.

Проектът на дисертационен труд е в обем от 184 страници. Той съдържа въведение, изложение, включващо три глави, заключение, използвана литература и 7 приложения. Използваната литература включва общо 133 литературни източници, като за отбелязване е, че само 16 са на български език, което е резонно с оглед на темата. За подсилване на изложението са представени 18 фигури и 25 таблици в основния текст. Налице е съразмерност при обема на отделните глави.

Предметът на изследването, неговият обем и структура, както и проучените и използвани литературни източници напълно отговарят на установените стандарти за разработване на научен труд за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ по докторска програма „Планиране“.

II. Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд.

Актуалността и степента на разработеност на изследователския проблем са добре изяснени. Преминаването към гъвкави методологии в реалния бизнес невинаги е успешно. Като сериозна организационна иновация то изисква трансформация на работни процеси, а понякога и преодоляване на съпротивата не само на екипите, но и в цялата компания. Често в този процес приемането на един или друг аспект на гъвкавите методологии остава половинчато, поради което възникват различни хибридни форми, съчетаващи традиционен и гъвкав подход. Всички тези въпроси са обект на проучвания в научната литература и в практиката, но все още остават нерешени редица проблеми,

свързани с това, как да се планира и реализира успешно преминаване към гъвкаво управление и до каква степен е допустимо и приложимо детайлно и стриктно планиране на този процес, който също трябва да бъде гъвкав.

В структурно отношение дисертацията включва въведение, три глави и заключение, които осигуряват логическата конструкция на труда.

Въведението е обстойно и съдържа основните елементи за научно изследване – обосновка на актуалността, обект, предмет, цел, теза, задачи, методология и др.

В Глава първа са интерпретирани известните теоретични детерминанти на етапите в развитието на проектното управление, съществуващите методологии за гъвкаво управление на проекти, както и особеностите на трансформацията към гъвкаво управление.

Във **Втора глава** се разгръща емпиричното изследване на мигрирането към гъвкав подход. Ясно е представена методологията на статистическото изследване, както и получените резултати. Иновативен характер има експерименталното изследване на мигрирането към гъвкаво управление, последвано с качествен анализ на данните.

В рамките на **Трета глава** се акцентира на организационните интервенции за мигриране и адаптиране към гъвкав подход. В тази връзка се лансира рамков модел за пилотно внедряване на гъвкавия подход в ИТ сектора. Освен това критично се оценяват възможните стратегии и инструменти за подкрепа на процеса. Разкриват се специфики на приложението на гъвкавия подход в хибридна среда.

В **заключението** е направен обзор на основните изводи и твърдения, които са изведени в отделните глави на дисертационния труд, като е прокарана логическа връзка между тях. Така е подкрепена и изследователската теза на автора заявена във въведението на дисертационния труд.

Положително впечатление в труда правят направените обзори в отделните глави, оформени в точка важни обобщения. Те дават допълнителна яснота и информация по интерпретираната тема, като допълват направените от автора констатации и дефинирани твърдения.

Посоченото по-горе ми дава основание да стигна до извода, че чрез съдържанието на дисертационния труд е постигнато комплексно анализиране и критично оценяване на многообразните предизвикателствата пред организационното мигриране от традиционно към гъвкаво управление на проекти и на тази основа е предложена организационна рамка с условия за по-успешна трансформация към Agile. Доказана е водещата теза, че трансформацията (мигрирането) от традиционно към гъвкаво управление на проекти е сложна организационна иновация, чието успешно

въвеждане изисква специфични интервенции, релевантни на диагностираните слабости. Преходът към Agile в същото време следва да е гъвкав, а не бюрократичен, за да осигури пространство за самоорганизиране и свобода на мислене на различни йерархични нива, да овласти служителите и да създаде условия за промяна на културата в организацията.

Не са констатирани отклонения от съдържанието, повторения и логически противоречия. Трудът е написан на висок научен стил с прецизно използване на терминологията по проблематиката.

Не са забелязани нарушения на правилата на научната етика в дисертационния труд.

Авторефератът отразява точно и пълно труда. Разработен е съгласно изискванията, като съдържа всички необходими реквизити. Представя в кратка форма основните проблеми. Способства за придобиване на пълна представа за научната стойност и практическата приложимост на постигнатите научни и научно-приложни резултати, в контекста на доказаната от автора изследователска теза.

Представената справка с публикации показва, че докторантът има достатъчно публикации по темата, с което надхвърля минималните национални изисквания за ОНС „доктор“.

III. Научни и научно-приложни приноси на дисертационния труд.

В Справката за научните приноси са посочени четири приноса, които са формулирани по следния начин:

- На база на задълбочен анализ на концепциите за управление на проекти е систематизирано постепенното обогатяване на теорията и практиките, водещи до зараждане на идеите за Agile като следващо поколение методи за управление на проекти, базирани на по-силни хоризонтални връзки, по-голяма автономност на екипите и взаимно доверие.
- Направен е теоретичен и емпиричен анализ на критичните фактори за успешен трансфер към гъвкаво управление на проекти. Приложено е статистическо изследване на различните аспекти на мигрирането към Agile, което има значение за подобряване на разбирането за процеса и за подготовката към него – не само като методология, а и като нагласа за адекватно поведение в екипа.
- Осъществено е експериментално апробиране на условията по преминаване към Agile в контролирана среда, като е приложен методът на квазиексперимента от типа предварително и последващо допитване на еквивалентна група и е

проучено мнението на участниците преди и след въвеждане на Agile в работните процеси. Анализът е допълнен с качествено изследване на трансформацията към гъвкав подход чрез интервюта с мениджъри относно резултатите и слабостите, които следва да бъдат преодолени. На тази основа са направени изводи и обобщения, имащи методологично и теоретично значение за процеса на мигриране към гъвкаво управление на проекти.

- Разработен е рамков модел за пилотно внедряване на Agile в ИТ сектора с обособени етапи, стъпки, входове и изходи и са предложени няколко организационни интервенции, които да ускорят процеса на адаптиране на обекта на изследване към гъвкавия подход.

Приемам горните приноси като дело на докторанта и считам, че те ще допринесат за реален напредък и усъвършенствания в областта.

IV. Въпроси по дисертационния труд.

Като член на обучаващата катедра и като вътрешен рецензент наблюдавах пряко напредъка на Андрей Антонов Йорданов по разработване на дисертационния труд и последователността, с която бяха отразени отправените предложения и идеи във времето. Нямам критични бележки към автора.

V. Обобщена оценка на дисертационния труд и заключение.

Въз основа на научния анализ на дисертационния труд на тема „Гъвкаво управление на проекти в бизнес организациите“ приемам, че той представлява цялостно самостоятелно научно изследване с теоретико-приложен характер по актуален и значим проблем. Считам, че дисертационният труд съдържа научни и научно-приложни приноси и напълно отговаря на изискванията за придобиване на образователната и научна степен „доктор“, посочени в ЗРАСРБ и Правилника за неговото приложение, както и на Правилника за развитие на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ - Свищов. Това ми дава основание да поставя категорична положителна оценка на дисертационния труд и предлагам на научното жури да присъди на Андрей Антонов Йорданов образователна и научна степен „доктор“ по професионално направление 3.8 Икономика, научна специалност „Планиране“.

Дата: 8.06.2023

Изготвил становището:

(доц. д-р М. Чиприянов)

OPINION

**regarding a dissertation thesis for acquisition of the educational and scientific degree of
Doctor of Philosophy
at D. A. Tsenov Academy of Economics – Svishtov**

Submitted by: Assoc. Prof. Mihail Simeonov Chipriyanov, PhD

Author of the dissertation thesis: Andrey Antonov Yordanov

Title of the dissertation thesis: Agile Project Management in Business Organisations

I. General characteristics of the dissertation thesis:

The aim of the dissertation thesis entitled „Agile Project Management in Business Organisations“ is to analyze and critically assess the challenges of organizational migration from traditional to agile project management and to propose an organizational framework with conditions for a more successful transformation to Agile.

The total volume of the dissertation thesis is 184 pages. It comprises an introduction, three chapters, a conclusion, a list of citation references and 7 exhibits. The list of references includes references to 133 literary sources, of which only 16 are in Bulgarian, which stands to reason considering the topic. The main text includes 18 figures and 25 tables. The volume of text in the three chapters is commensurate.

The subject, the volume and the structure of the dissertation as well as the studied and cited literary sources meet the established standards for development of a scientific work for acquisition of the educational and scientific degree of Doctor of Philosophy in the doctoral program of Planning.

II. Evaluation of the format and contents of the dissertation thesis.

The relevance and degree of elaboration of the research problem are well clarified. The transition to agile methodologies in real business is not always successful. Being a significant organizational innovation, it requires transformation of work processes and sometimes overcoming the resistance not only of teams but also of the entire company. Often in this process, the implementation of one or another agile method remains half-hearted, which is why various hybrid forms emerge as combinations of traditional and agile approaches. All these issues are the subject of both theoretical studies and practical approbation but there are still a number of unsolved problems related to the planning and implementation of a successful transition to agile management as well as to what extent it

would be feasible and acceptable a detailed and strict planning of this process, which also needs to be agile.

Structurally, the dissertation includes an introduction, three chapters and a conclusion, which comprise the logical structure of the dissertation.

The **introduction** is comprehensive and present the main elements of a scientific research - justification of relevance, object, subject, objective, thesis, tasks, methodology, etc.

Chapter One discusses the existing theoretical determinants of the stages in the development of project management, the existing methodologies for agile project management, as well as the features of the transformation to agile management.

Chapter Two presents the empirical study of the transition to an agile approach. The methodology of the statistical research and the obtained results are discussed in detail. The field study on the transition to agile management followed by a qualitative data analysis is innovative.

Chapter Three focuses on the organizational interventions for migration and adaptation to an agile approach. In this regard, a framework model for pilot implementation of the agile approach in the IT sector was proposed. In addition, possible strategies and tools to support the process are critically evaluated. Some specifics of the application of the agile approach in a hybrid environment are discussed.

The **conclusion** presents an overview of the main results and conclusions of the three chapters of the dissertation thesis and logically binds them. Thus, the author's research thesis stated in the introduction of the dissertation is accepted.

One of the merits of the thesis are the overviews and summaries at the end of each chapter. They provide additional clarity and information on the investigated issues supplementing the author's findings and conclusions.

The above observations give me the grounds to conclude that the dissertation research comprises a complex analysis and critical evaluation of multiple challenges to the organizational transition from traditional to agile project management that were used to develop an organizational framework with conditions for successful transition to Agile. The author has corroborated the main thesis that the transformation (migration) from traditional to agile project management is a complex organizational innovation the successful implementation of which requires specific interventions relevant to the diagnosed weaknesses. At the same time, the transition to Agile should be tailored rather than formal in order to ensure self-organization and freedom of thought at different hierarchical levels, to empower employees and create conditions for changes of the organization's culture.

No deviations from the topic, repetitions and logical contradictions were found. The thesis was written in a high scientific style with precise use of the terminology on the topic.

No violations of the rules of scientific ethics were noticed in the dissertation thesis.

The author's summary accurately and fully reflects the contents of the dissertation. It meets the relevant normative requirements and contains all the necessary elements. It summarizes the main research and highlights the scientific value and practical applicability of the achieved scientific and practical results in the context of the research thesis defended by the author.

The list of the doctoral student's publications on the topic of the dissertation shows that the PhD student has sufficient publications on the subject, exceeding the minimum national requirements for acquisition of the educational and scientific degree of Doctor of Philosophy.

III. Evaluation of the scientific and applied contributions of the dissertation.

The list of scientific contributions submitted by the author includes four contributions formulated as follows:

- Based on an in-depth analysis of project management concepts, the author systematized the gradual enhancement of theory and practices that lead to the emergence of Agile ideas as the next generation of project management methods based on stronger horizontal relations, greater team autonomy and mutual trust.
- A theoretical and empirical analysis of the critical factors for a successful transition to agile project management was made. A statistical analysis of the different aspects of migrating to Agile was carried out, which is important for improving the understanding of the process and for preparing for it - not only as a methodology, but also as an attitude for adequate behaviour within the team.
- An experimental testing of the conditions for transition to Agile in a controlled environment was carried out, applying the quasi-experimental method of ex-ante and ex-post survey to analyse the respondents' opinion before and after the introduction of Agile into the work processes. The analysis is complemented by a qualitative study of the transformation to an agile approach through interviews with managers about the results and weaknesses to be overcome. On this basis, conclusions and generalizations have been made, having methodological and theoretical significance for the process of migrating to agile project management.
- A framework model for the pilot implementation of Agile in the IT sector is developed, with distinct stages, steps, inputs and outputs, and several organizational

interventions are proposed to accelerate the process of adapting the research object to the agile approach.

I agree with the doctoral student's claim regarding these contributions and believe that they will contribute to actual progress and improvements in this field.

IV. Questing regarding the dissertation thesis.

As a member of the department and internal reviewer I personally monitored Andrey Antonov Yordanov's progress in developing the dissertation and his consistency in taking into account all suggestions and recommendations regarding his research work. I have no critical notes to the author.

V. General conclusion and opinion.

On the grounds of the scientific analysis of the dissertation thesis entitled „Agile Project Management in Business Organisations“ I am convinced that it is a comprehensive and independent scientific research with theoretical and practical focus on a contemporary and significant topic. My conclusion is that the dissertation thesis has certain scientific and applicable contributions and meets all national requirements for acquisition of the educational and scientific degree of Doctor of Philosophy according to the LDASRB, the regulations for its implementation and the Regulations for Development of the Academic Staff of D. A. Tsenov Academy of Economics – Svishtov. This provides me with the grounds to propose to the Scientific Panel to confer to Andrey Antonov Yordanov the educational and scientific degree of "Doctor" in professional field 3.8. Economics and scientific speciality “Planning”.

08 June 2023

Reviewer:

(Assoc. Prof. M. Chipriyanov, PhD)